

# Szukamy pracownika

1. **Nazwa i adres jednostki:** Tatrzański Park Narodowy z siedzibą 34-500 Zakopane ul. Kuźnice 1
2. **Stanowisko:** Specjalista ds. kadr.
3. **Liczba etatów:** 1, wymiar czasu pracy - **pełen etat**
4. **Wymagania:**

## **I. Wymagania niezbędne, konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku:**

- a) obywatelstwo polskie,
- b) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- c) niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe,
- d) nieposzlakowana opinia,
- e) **wykształcenie wyższe**, preferowane: **kierunkowe lub ekonomiczne**, (konieczny odpis lub kserokopia dyplomu),
- f) doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku min. 3 lata,
- g) **udokumentowany 3 letni staż pracy na stanowisku specjalisty ds. kadr**, (konieczna kserokopia świadectwa pracy lub zaświadczenie o zajmowanym stanowisku i latach pracy na tym stanowisku z obecnego zakładu pracy),
- h) niezbędna znajomość przepisów:
  - ustawy Kodeks pracy,
  - ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych,
  - ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
  - ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych i prawnych,
  - ustawy o ordynacji podatkowej,
  - ustawy o finansach publicznych,
  - Kodeks karny skarbowy,
  - rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych,
- i) biegła znajomość oprogramowania System Płace ZUS - Płatnik,
- j) biegła umiejętność pracy na komputerze w zakresie programów biurowych, księgowych i urządzeń biurowych.

## **II. Wymagania dodatkowe:**

- a) doświadczenie zawodowe w zakresie praktycznej znajomości procedur związanych z naliczaniem płac, podatków i ubezpieczenia społecznego,
- b) samodzielność i umiejętność organizowania pracy własnej,
- c) dyspozycyjność, odpowiedzialność, obowiązkowość, rzetelność,
- d) umiejętność pracy w zespole,
- e) wysoka kultura osobista.

## **5. Zakres podstawowych zadań wykonywanych na stanowisku:**

- I. kompleksowe prowadzenie akt osobowych pracowników TPN,
- II. sporządzanie umów o pracę,
- III. sporządzanie, wydawanie świadectw pracy, zaświadczeń i innych dokumentów dotyczących zatrudnienia i wynagrodzeń pracowników, do których wydawania pracodawca zobowiązany jest przepisami prawa,
- IV. prowadzenie rejestru zwolnień lekarskich,
- V. wydawanie zaświadczeń dotyczących stosunku pracy na wniosek pracownika,
- VI. przyjmowanie wniosków dotyczących wypłaty należnych i wynikających z przepisów prawa, świadczeń pracowniczych,
- VII. prowadzenie spraw związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
- VIII. współpraca z PUP w zakresie organizacji robót publicznych oraz staży,
- IX. sporządzanie sprawozdań w zakresie zatrudnienia pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami i terminami,
- X. sporządzanie sprawozdań w zakresie spraw personalnych, określonych przez odpowiednie przepisy prawa, do Urzędu Statystycznego,
- XI. prowadzenie dokumentacji związanej z udzielaniem urlopów macierzyńskich i wychowawczych oraz z rejestrowaniem okresów absencji chorobowej,
- XII. prowadzenie rejestrów emerytów i rencistów Tatrzańskiego Parku Narodowego,
- XIII. współpraca z Zespołem Finansowym Tatrzańskiego Parku Narodowego w zakresie:
  - a) przygotowania list płac, naliczania wynagrodzeń pracowników, zleceniobiorców z uwzględnieniem wszelkich dodatków i potrąceń, (w zastępstwie pracownika ZFK),
  - b) przygotowania dokumentacji i wypłat wynagrodzeń z tytułu umów zleceń oraz umów o dzieło,
  - c) sporządzania zgodnie z obowiązującymi przepisami odpowiednich miesięcznych i rocznych deklaracji do PFRON,
  - d) okresowa analiza funduszu płac,
  - e) sporządzanie planów rocznych.

## 6. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

Praca przy komputerze wykonywana w biurze Tatrzańskiego Parku Narodowego w Zakopanem.

## 7. Wskazanie wymaganych dokumentów:

- I. list motywacyjny,
- II. CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej,
- III. kwestionariusz osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- IV. **dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie, staż pracy i doświadczenie,**
- V. inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach, umiejętnościach,
- VI. oświadczenia kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych, o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie i przestępstwa skarbowe oraz o nie toczeniu się przeciwko niemu postępowania karnego,
- VII. oświadczenie kandydata, że w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się nie wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z odrębnych przepisów,
- VIII. oświadczenie kandydata o posiadaniu umiejętności w zakresie wskazanym przez niego w CV oraz, że nie posiada przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku pracy, o które ubiega się,

IX. inne dokumenty według uznania (opinie, referencje).

#### DOKUMENTY APLIKACYJNE: LIST MOTYWACYJNY ORAZ CV POWINNY BYĆ OPATRZONE KLAUZULĄ

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2015r., poz.2135)”.

Oświadczenia oraz kserokopie dokumentów winny być własnoręcznie podpisane. Wszystkie złożone przez kandydata dokumenty winny być wymienione w odrębnym spisie dokumentów.

### **8. Określenie terminu i miejsca składania dokumentów**

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w siedzibie Tatrzańskiego Parku Narodowego, 34-500 Zakopane ul. Kuźnice 1 osobiście lub przesłać pocztą (decyduje data stempla pocztowego), w zamkniętej kopercie z dopiskiem „**Konkurs na stanowisko Specjalisty ds. kadr**”

Termin składania dokumentów: do dnia **15 grudnia 2017 roku do godz. 15.00**. Aplikacje, które wpłyną do TPN po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. O dotrzymaniu terminu decyduje data wpływu do Tatrzańskiego Parku Narodowego.

### **9. Konkurs składa się z trzech etapów przeprowadzonych przez komisję, która zostanie powołana Zarządzeniem Dyrektora TPN.**

Etap I - Wstępna selekcja zgłoszeń kandydatów pod kątem spełnienia wymogów formalnych przystąpienia do konkursu.

Etap II - Praktyczne sprawdzenie umiejętności.

Etap III - Rozmowa kwalifikacyjna.

Oferty niekompletne i dostarczone po terminie nie będą rozpatrywane.

Z kandydatami spełniającymi wymagania formalne odbędzie się rozmowa kwalifikacyjna, o terminie której zostaną niezwłocznie powiadomieni telefonicznie.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej komisja w szczególności ocenia umiejętności kandydata dotyczące wykorzystania w praktyce jego wiedzy z zakresu zadań wykonywanych na stanowisku pracy, którego konkurs dotyczy.

Zastrzegamy możliwość odstąpienia od konkursu w przypadku, gdy przedstawione oferty nie będą zadawalające.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem: 18 20 23 233 lub mejlowo: [wobrochta@tpn.pl](mailto:wobrochta@tpn.pl)

## 10. Pozostałe informacje:

I. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze.

II. Dokumenty aplikacyjne osób, które brały udział w naborze, będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną obowiązującą w Tatrzańskim Parku Narodowym.

III. Wybrany kandydat, przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązany jest przedłożyć: oryginały świadectw pracy i innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie i staż, oryginał świadectwa lub dyplomu potwierdzającego posiadane wykształcenie, zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego oraz zaświadczenie lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych - zdolność do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy. Brak złożenia w/w dokumentów będzie skutkowało nie zawarciem umowy o pracę.